



AUTODICHIARAZIONE PER ATTESTARE LA CONFORMITA' AGLI ORIGINALI
ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

Il sottoscritto Dott. Fabrizio FELIPPONE, nato a Milano il 12 dicembre 1959, [redacted]
[redacted] nella sua qualità di Consigliere Delegato dell'impresa PROJECT AUTOMATION S.p.A.
con sede in Monza, Viale Elvezia n. 42, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali
stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale
responsabilità ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

DICHIARA

che le copie dei documenti sotto indicati, allegare alla presente, corrispondono ai relativi originali:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021
- Comunicazione di avvenuta presentazione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, codice n. 20220805155716088 inviata in data 20/09/2022 alle ore 11:39:55
- Comunicazione di avvenuta consegna alle rappresentanze sindacali aziendali

In fede



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03483920173

Ragione Sociale* PROJECT AUTOMATION SPA

Sede Legale Comune* MONZA Cap* 20900
Indirizzo* VIALE ELVEZIA 42
E-mail info@p-a.it
PEC paspa@legalmail.it
Telefono 03928061

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) Numero complessivo* 178 Di cui femmine* 33

Attività economica esercitata* 33.20.03 - Installazione di strumenti ed apparecchi di misurazione, controllo, prova, navigazione e simili (incluse le apparecchiature di controllo dei processi industriali)

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: SI No
Territoriale: SI No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	7	0	29	4	146	30	0	0	182	34	14	8
Entrate	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0
Uscite	0	0	4	0	7	1	0	0	11	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	7	0	25	4	146	29	0	0	178	33	14	8

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	7	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	0	0	0
		Quadri	25	4	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		25	4	0	0
		Impiegati	139	29	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		42	8	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		53	13	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		37	6	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		6	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0
		Operai	0	0	0	0
		Apprendisti	7	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		5	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0
TOTALE			178	33	1	0	7	0
di cui Disabili e Cat. Protette			14	8	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		4	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	0	25	4	139	29	0	0	171	33	14	8
di cui a Part Time	0	0	1	1	12	12	0	0	13	13	3	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	6	1	19	2	0	0	25	3	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	0	0	0	7	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	7	0	25	4	146	29	0	0	178	33	14	8
di cui Part Time	0	0	1	1	12	12	0	0	13	13	3	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	6	1	19	2	0	0	25	3	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	23	3	87	27	0	0	110	30	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	24	1	0	0	24	1	0	0
ORE LAVORATE	11536	0	39553	6592	230720	47792	0	0	281809	54384	23072	13184
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2952	8	0	0	2952	8	34	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	ENTRATE	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0
USCITE	0	0	4	0	7	1	0	0	11	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	4	0	7	1	0	0	11	1	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	1	0	6	1	0	0	7	1	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	3	0	1	0	0	0	4	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	7	0	27	4	144	25	0	0	178	29	12
numero totale ore di formazione	160	0	424	102	2304	180	0	0	2888	282	108	8

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Tirocini curriculari</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: contributi alla genitorialità e alle attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti e altri servizi erogati tramite portale welfare</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 854.657,76	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 854.657,76	€ 0,00
		Quadri	€ 1.685.873,77	€ 170.699,07
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 1.685.873,77	€ 170.699,07
		Impiegati	€ 4.911.070,50	€ 835.799,32
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 1.776.784,41	€ 339.904,93
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.863.515,64	€ 315.918,29
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.169.709,80	€ 179.976,20
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 101.060,65	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 150.272,57	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 150.272,57	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 511.040,27	€ 280.773,96
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 150.346,50	€ 60.094,27
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 251.668,15	€ 170.793,54
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 33.610,16	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 51.370,42	€ 25.841,11
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 24.045,04	€ 24.045,04

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 915.743,83	€ 0,00	€ 157.000,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 915.743,83	€ 0,00	€ 157.000,00	€ 0,00
		Quadri	€ 14.754.814,15	€ 217.757,20	€ 809.801,68	€ 76.522,11
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 14.754.814,15	€ 217.757,20	€ 609.801,68	€ 76.522,11
		Impiegati	€ 4.728.436,18	€ 758.298,92	€ 1.121.172,22	€ 129.873,75

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 1.716.234,40	€ 300.130,40	€ 466.525,50	€ 68.057,50
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.764.432,12	€ 282.057,37	€ 395.279,20	€ 41.769,75
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.141.739,93	€ 176.111,15	€ 241.992,03	€ 20.046,50
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 106.029,73	€ 0,00	€ 17.375,49	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 178.818,46	€ 0,00	€ 10.505,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 178.818,46	€ 0,00	€ 10.505,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 524.191,05	€ 287.845,21	€ 97.485,50	€ 47.534,39
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 191.921,40	€ 61.202,39	€ 53.635,08	€ 26.773,16
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 219.756,06	€ 174.647,04	€ 31.905,48	€ 17.743,65
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 33.226,85	€ 0,00	€ 6.622,36	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 53.905,60	€ 26.614,64	€ 3.911,58	€ 1.606,58
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 25.381,14	€ 25.381,14	€ 1.411,00	€ 1.411,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.117,46	€ 126,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.117,46	€ 126,90	€ 485,94
Superminimi Individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 383.348,68	€ 43.959,11	€ 606.703,76	€ 72.883,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 990.052,44	€ 116.842,96	€ 62.804,56	€ 29.744,39
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 46.698,00	€ 7.928,00	€ 230.151,00	€ 32.613,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 276.849,00	€ 40.541,00	€ 22.335,00	€ 11.790,00
Altro	€ 157.000,00	€ 0,00	€ 179.755,00	€ 24.635,00	€ 241.200,00	€ 24.250,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 577.955,00	€ 48.885,00	€ 11.860,00	€ 6.000,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Incentivi - una tantum - welfare

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	MONZA E BRIANZA	MONZA	6	0	22	4	69	17	0	0	97	21	14	8

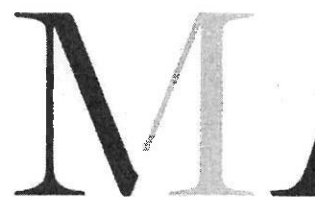
COMM : 20220805155716088



**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO ✓

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03483920173
Ragione Sociale PROJECT AUTOMATION SPA ✓

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE ELVEZIA 42
Città MONZA(MB)
CAP 20900
Nazione ITALIA
E-mail info@p-a.it
PEC paspa@legalmail.it
Telefono 03928061

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220805155716088 **Data Invio** 20/09/2022 11:39:55 ✓
Stato Inviato
Inviata da Malerna Cristina
Codice Fiscale 

Maierna Cristina

Da: Feroldi Alberto
Inviato: martedì 20 settembre 2022 15:46
A: Maierna Cristina
Cc: Galbusera Paolo; Natalizi Andrea
Oggetto: R: CONSEGNA A RSU RAPPORTO BIENNALE DI PARITA' 2020/2021

Ricevuto.
Grazie.

RSU PA
Alberto Feroldi
Paolo Galbusera
Andrea Natalizi

Da: Maierna Cristina [REDACTED]
Inviato: martedì 20 settembre 2022 15:44
A: Feroldi Alberto [REDACTED]; Galbusera Paolo [REDACTED]; Natalizi Andrea
Oggetto: CONSEGNA A RSU RAPPORTO BIENNALE DI PARITA' 2020/2021

Come previsto dal D. Lgs. 198/2006 Codice delle Pari Opportunità, come modificato dalla L. 162/2021, in data odierna è stato inviato il rapporto biennale di parità sulla situazione del personale attraverso inserimento sul portale del Ministero del Lavoro.

Vi allego ricevuta di invio e copia del rapporto per vostri archivi.

Cordiali saluti
C. Maierna

Cristina Maierna
Risorse Umane
Project Automation S.p.A.
Viale Elvezia 42 - 20900 MONZA

[REDACTED]
[REDACTED]
www.p-a.it

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]